

✈ Civil Aviation Bureau

航空局女性職員 ガイドブック



Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism

FROM: Mobile
Phone

TO : CAB



introduction

✈️ 航空局とは？

飛行機は好きですか？旅行は好きですか？

エンジンを動力とした航空機が日本の空を飛んで105年、一日4000機以上の航空機が日本の空を飛び交っています。

航空局は、空港の整備、航空交通の安全確保をはじめ、利用者の利便向上と航空運送事業の発展を担う国土交通省の組織です。

✈️ 多くの女性が採用されています 平成27年度採用実績 女性69名/全体213名

昭和55年に航空保安大学校で女性職員の採用が開始されてから、女性職員の採用率は年を追うごとに増え、特に航空管制官と航空管制運航情報官の採用の半数近くが女性となっています。

また、航空管制官、航空管制運航情報官以外の職種についても、年々女性職員の採用が増加傾向にあります。

✈️ 多くの女性が育児休業を取得した後、復帰しています

私たちの組織は、多くの女性が育児休業をはじめとする両立支援制度を利用し、出産後も仕事と家庭を両立し働き続けています。

このパンフレットで紹介する多くの女性も、出産、育児を経験したのち仕事に復帰しています。

両立支援制度が整備されているのはもちろんのこと、これらの制度を当たり前のように利用できる環境が整っています。

✈️ 組織のトップとして女性が活躍しています

私たちの組織は、仕事と家庭を両立し「働き続ける」ことは当たり前のこととして、女性が「組織において重要な役割を担う」ことも重要だと考えています。

意欲的な女性が本省管理職や地方官署のトップに登用されており、男女問わず活躍することが可能です。

✈️ やりがいのある仕事があります

私たちの組織は、空の安全のために多様な職種で構成されており、それぞれの職種の人が高い専門性を発揮しながら仕事を行っています。

もちろん女性もそれぞれ専門性を発揮し、やりがいを感じながら仕事をしています。

「空の安全を守る」という高い使命感を持ちながら、やりがいのある仕事をしてみませんか？

✈️ 現場で働く女性の声

- 空港のトップとして
「現役女性空港長からのメッセージ」
- 航空管制官
「パイロットに安心を与える仕事」
- 航空管制運航情報官
「安全運航のための情報を管理するスペシャリスト」
- 航空管制技術官
「航空の安全を技術で支えるエンジニア」
- 航空灯火・電気技術官
「灯火・電気で運航を支える」
- 施設運用管理官
「空港メンテナンスのスペシャリスト」
- 行政職
「空港の運営、日本の航空政策を支える」
- 航空保安防災職
「乗客をテロや事故の脅威から守る」
- ワーク・ライフ・バランス
- 復帰後のサポート体制
- FAQ(よくある質問)
- 女性職員の採用実績
- 採用情報



鹿児島空港長 森本 園子

いま、航空行政は大きく変わってきています。空港をただ作るだけでなく、航空会社や旅客といったユーザーにとって円滑で有益な運用を如何に提供するか、常にスムーズな運用ができるように維持管理するにはどうすればいいか、ということに重点を置くようになってきています。

これらを確実に実施していくためには、周りに対する配慮や思いやりという面で優れている女性の能力を活かし、女性だからこそ思いつくような発想や感性をどんどん取り入れていくことも必要だと思えます。

私たちの仕事は、空港や航空機を利用されるお客様にとって当然の大前提となっている、航空の「安全」と「安心」を、確実に、あたりまえに提供し続けることです。

私たちが日々確実に安心安全な空港運用・サービスを提供しているその先には、例えば海外旅行を終えたお客様の笑顔があります。

久しぶりに家族と再会したお客様の笑顔があります。

夢をいっぱい持って飛び出していくお客様の笑顔があります。

その笑顔を目にすることは私たちにとっても励みになりますし、大きなやりがいになっています。

いまは女性が活躍することを社会が後押しをしてくれていますし、公務員の世界も私が働き始めた頃に比べるとずいぶん働きやすくなっています。

また、今後仕事と子育てを両立していく上で、先輩としてひとついえることは、全てを完璧にこなそうと思うのではなく、いま「できないこと」に悩まずに、いずれ「できるようになる」ことを一生懸命がんばる気持ちで、あきらめない覚悟、割り切る覚悟、続けていく希望をもっていれば、十分やっていけます。

私たちの仕事は、空の安全と安心を守るとしても大切な仕事です。

日々やりがいを感じ、女性の能力や感性を活かすこともできるこの仕事を選んでみませんか？

■主な経歴

昭和57年 4月 採用
昭和57年10月 新東京(現成田)空港事務所に
管制官として配属
平成元年 1月 航空局管制課
平成 3年 6月 東京航空局管制課
その後は関西空港、東京航空
交通管制部などで管制官
東京航空局や本省航空局で、企
画・管理業務に従事
平成20年4月 東京航空交通管制部
次席航空管制官
平成23年7月 航空局総務課職員管理室
課長補佐
平成24年4月 成田空港事務所管制保安部長
平成26年1月 鹿児島空港長



掲載の内容は2015年9月1日現在のデータをもとに作成しています。
現在の職員の所属、役職と相違がある場合があります。

関西空港事務所 航空管制官 東森 紗耶香



■主な経歴

平成 9年4月 採用
平成11年4月 東京航空交通管制部で航空路管制業務を担当
平成16年7月 関西空港事務所で飛行場及びターミナルレーダー管制業務を担当
平成22年8月 2児出産のため産休・育休取得
平成26年3月 関西空港事務所で管制官に復帰
現在は管制官業務に従事しつつ訓練教官の資格を取得し後進を育成

○航空局を目指したきっかけは？

空港という、多くの様々な人々が行き交う非日常的な空間で働いてみたかったからです。
また、航空管制官を養成する航空保安大学校は学費もかからず、給与も支給されるため、親に金銭的な負担をかけずに自立できることも大きな魅力でした。

○業務の魅力

関西空港事務所では、関西空港だけではなく、大阪伊丹空港、神戸空港、八尾空港、高知空港、高松空港、岡山空港を離発着する航空機のレーダー管制も行っています。空港というと管制塔での業務が花形のようなイメージですが、関西空港のレーダー管制業務では様々な目的地に向けて飛行する航空機の間隔を設定するところが大変難しく、その分やりがいがあります。

○出産・育児と仕事の両立はどのようにでしたか？

航空管制官の仕事は交替制勤務で夜勤もあるため、育児休業から復帰するためには家族の理解と協力が不可欠でした。
私が育児休業から復帰したときは第2子がまだ小さかったので、気力と体力はかなり必要でした。
しかしその反面、子育て中であっても能力を活かして活躍できるので、モチベーションを維持して働くことができます。
業務では高い集中力が必要とされるので、オン・オフの切り換えはきっちりするように心がけています。

○航空局を志望する女性へのメッセージ

航空の安全には多くの人々が関わっていて、その努力の積み重ねで日々の安全が保たれています。
航空管制官といっても、管制塔で航空機に指示を出す仕事だけではありません。
ターミナルレーダー管制業務や航空路管制業務、全国の交通流・訓練空域等を管理する航空交通管理管制業務、航空保安大学校の教官、国土交通省の本省／地方航空局勤務など実に様々な場所で多くの女性管制官が活躍しています。
特別な技術職でありながら、これほど多岐にわたって男女の差別無く、自分の可能性に挑戦できる職種はなかなかないと思います。
みなさんも自分の能力を活かして、航空の安全を担う一員になってください。お待ちしております。



大阪空港事務所 航空管制運航情報官 藪崎 美穂



■主な経歴

平成 9年 4月 採用
平成11年 4月 福岡航空交通管制部に航空管制通信官として配属
平成13年12月 関西空港事務所航空管制通信官
平成14年 8月 育児休業(第1子)
平成15年 4月 復帰
平成16年11月 育児休業(第2子)
平成18年 9月 復帰
中部空港、福岡空港への異動を経て現在は大阪空港で航空管制運航情報官として勤務

○航空局を目指したきっかけは？

先に航空保安大学校に入学した高校の先輩からのお話がきっかけでした。
国家公務員であることの重要性、航空保安大学校の楽しさを教えてもらい、その世界に入りたいと強く感じたことが大きな後押しでした。

○航空局に入ってみた印象は？

航空保安大学校では、学生であると同時に国家公務員としての服務規律・社会性も学び、現場での仕事の中では、先輩でも上司である方々からの指導のもと、挨拶の重要性や礼儀等基本的なことから、業務の内容に至るまで、社会人として一から育てられました。

その方々と、その後も出張先や転勤先などでお会いする楽しさ嬉しさは、言葉で尽くせないものがあります。目に見えない家族のような絆でつながっているような世界だと思います。

○業務の魅力

航空管制運航情報官の業務は、何よりも特殊性のあるところが魅力です。

その中で、経験を積みれば積むほど、またその都度、学ぶ知識が自分の力となって業務に直結して活かせるところが、これ以上ない、やり甲斐があります。

尊敬する先輩の一人が言った「自分もまだまだ学ぶ途中」との言葉が、年を経るにつれ身に染みており、業務のプロフェッショナルとなるためには、天井がない分、いつになってもやる気を損なわない業務であるところも大きな魅力の一つです。

○印象に残っている仕事、やりがいのある仕事

第2子出産後育児休暇を経て復帰したのち、関西空港においての航空機の時間当たりの離陸又は着陸の回数を制限する仕事(発着調整業務)に携わったことが大きく印象に残っています。

発着調整業務は、航空会社、新関西国際空港等あらゆる方面との調整が重要な業務となり、電話・打ち合わせに追われる毎日でした。

2人の子供を保育園に預けて、職場で仕事して、お迎えに行き、食事を作ってとまるで日々運動会のように、仕事と家庭を上手切り替えながら充実したライフバランスでした。

それらはすべて職場の方たちのご理解とご協力によるところが大きいと感謝しています。

育児の一番大変な時期に担当した仕事ですので、最も印象に残っています。

○転勤の楽しみやメリット

日本全国その土地で暮らして自分自身楽しさを得られることは勿論のこと、子供達もその場所その場所において思い出と友達ができることです。

転校の寂しさや友達作りのノウハウも転勤族ならではのものとして学んでいったように思います。

それらを経て子供は転校しても、昔の友人と今も交友が続いていることは、大きな財産となっています。

○航空局を志望する女性へのメッセージ

航空局にも女性が多く働いています。

同じ業務・周りの状況のなか、みんな過程を経てそれぞれ充実した日々を過ごしています。

チームの業務となるため、繋がりが強い職場ですし、悩みは一人で抱えず女性の先輩や同僚に相談しやすい環境にあります。

楽しく充実した中で、やりがいのあるこの仕事を一緒にしていけたらと思います。



福岡空港事務所 航空管制運航情報官 坂井 幸恵



■主な経歴

平成 8年 4月 採用
平成10年 4月 新東京(現成田)空港事務所に
航空管制通信官として配属
平成19年 3月 育児休業(第1子)
平成20年10月 復帰
平成24年 4月 育児休業(第2子)
平成26年10月 復帰
現在は福岡空港で航空管制
運航情報官として勤務

○航空局を目指したきっかけは？

幼い頃から飛行機に乗る機会が多く、飛行機や空港に興味を持つようになりました。航空業界で働きたいと漠然と考えていたところに航空保安大学校の存在を知り、受験してみようと思い立ちました。

○航空局に入ってみた印象は？

想像していたよりも女性職員が多く、近年更に増えてきています。性別に関係なく仕事ができ、男女平等な職場だと感じています。

○結婚・出産後も働きやすい職場ですか？

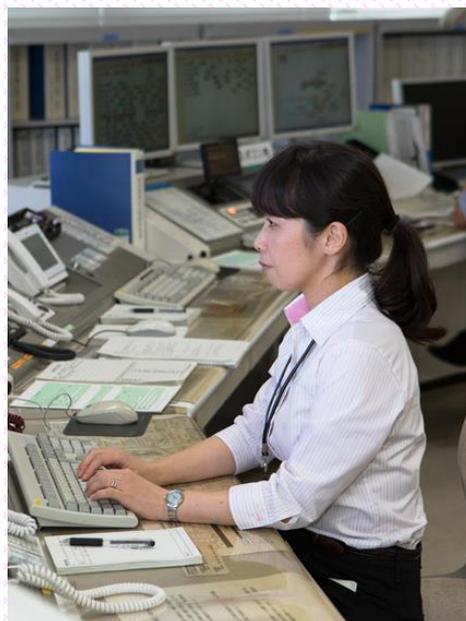
結婚したことで、仕事上変わったことは特にありませんでした。妊娠してからは、周囲の方々の心遣いのおかげで、産休に入るまで無理なく働くことができました。他の女性職員の方も、子供を持ってから当たり前のように仕事に戻っているので、何の迷いもなく復職しました。育休や育児時間等の制度は充実していると思います。

○出産・育児と仕事の両立はどうですか？

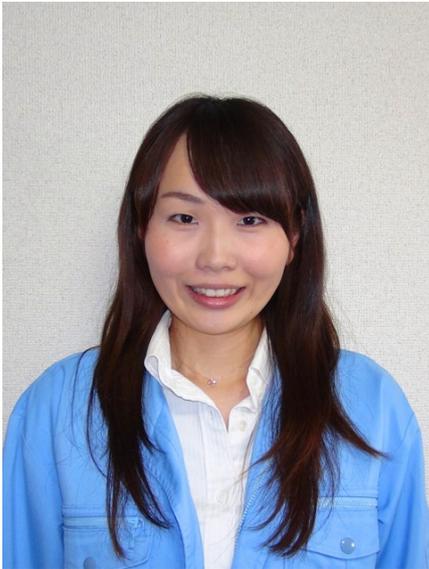
現在子供が二人おり、それぞれ小学生と保育園児です。シフト勤務のため不規則な生活で夜勤もありますが、その分、日中家にいる時間があるので、子供と過ごす時間を持つことができます。子供が小さいうちはとにかく毎日慌ただしいですが、家族と助け合いながら生活しています。

○航空局を志望する女性へのメッセージ

航空管制運航情報官は、航空機の安全な運航と、空港の円滑な運用を支えています。仕事内容は幅広く、責任も重いですが、やりがいと喜びも大きいものです。航空保安大学校卒業後は、全国に広がる職場で先輩達があなたをお待ちしています。



那覇空港事務所 航空管制技術官 山本 優美



■主な経歴

- 平成20年 4月 採用
- 平成22年 4月 関西空港事務所に
航空管制技術官として配属
- 平成24年 4月 育児休業(第1子)
- 平成25年 4月 那覇空港事務所
航空管制技術官として復帰
- 平成27年 4月 育児休業中(第2子)

○航空局に入って見た印象は？

女性にとっても働きやすく風通しの良い職場であると感じました。
航空管制技術官は男性職員が多く、女性職員は1官署に多くても数名です。
そのような環境でも、何かあれば相談できる雰囲気があります。
それは職員同士のコミュニケーションがしっかりと取ることができているからだと思います。

○結婚・出産後も働きやすい職場ですか？

妊娠中の業務軽減、産休・育休や看護休暇など、さまざまな状況に応じた両立支援制度が設けられているとともに、その制度を利用しやすい環境が整っていたので、私生活が変化しても働きやすかったです。
また職場全体のサポート、上司や周囲の配慮によって精神的な負担も軽減されています。

○出産・育児と仕事の両立はどうか？

パートナーと協力しながら、慌ただしくも充実した日々を過ごしています。両立にあたり心がけていることは、勤務時間内に終わられるよう短時間集中、先々を見据え効率の良い仕事の進め方を意識しています。また家庭では食材宅配サービスを利用するなど、限られた時間の使い方を工夫して、子供と向き合う時間を大切にしています。

○印象に残っている仕事、やりがいのある仕事

初めて担当した整備工事が印象に残っています。出産育児で1年半のブランクがある私にとって、経験のない整備工事を任されることは不安で仕方ありませんでした。
しかし、先輩方的確なアドバイスとサポートがあったので、関係者との調整、積算、起案、入札そして契約、工事開始まで着実に進めることができ、一つ一つクリアしていくたびに達成感と充実感が積み重なっていきました。
工事完成を見届ける前に産休に入ってしまったのですが、やりがいを感じ大きく成長することのできた、忘れられない仕事となりました。

○航空局を志望する女性へメッセージ

女性であれば「将来、子育てをしながら仕事を続けられるだろうか」と考えることもあると思います。航空局には、家庭との両立に対して理解ある環境、安心して戻れる場所があります。
だからこそ、結婚、妊娠、出産、育児というステージに踏み出せます。私生活も大切にしたい、仕事も続けたいという女性にとって最適な職場だと思います。



大阪航空局 管制技術課 西村 彩花



■主な経歴

平成22年 4月 採用
平成24年 4月 那覇航空交通管制部に管制技術官として配属
平成27年 4月 大阪航空局保安部管制技術課

○業務の魅力

空港以外にも配属される場所はたくさんあり、場所ごとに内容も違いとても幅広いことをする仕事です。転勤するごとに覚えることは増えていきますが、やりがいがないことはありません。

まだ知らないことばかりで大変ですが、新しいことを学んでいくこと楽しさがあります。

○航空局に入ってみた印象は？

飛行機や無線オタクの人がほとんどいないことが意外でした。

私は飛行機や無線のことについては全くの無知だったので不安でした。

しかし航空局に入ってみると同じように知らない人がほとんどで、みんな働きながら覚えていっています。

むしろ知らないからこそ新しいことを知ることができて面白いです。

○転勤の楽しみやメリット

転勤の楽しみはその土地ならではの食べ物やレジャーが楽しめることです。

沖縄に転勤したときはダイビングのライセンスを取ったり、離島に遊びに行ったりしていました。

転勤した土地に住むと旅行だけでは知ることの出来ないたくさんの発見や楽しみがあり、新鮮な毎日を通ることが出来ます。

また全国各地に知り合いができるのも転勤の良いところです。

航空保安大学校 航空電子科 教官 柳本 千珠

○航空局を目指したきっかけは？

学生時代に好きだった物理と数学が生かせ、かつ女性が自立できる道を求めて航空保安大学校に入学しました。今では、そこで教官として航空管制技術官を育成する側に回っています。

○業務の魅力

入学してくる学生達の動機は、航空機が好きであったり無線が好きであったりと様々ですが、入学後には航空管制技術官として必要な知識を吸収するため真面目に一生懸命取り組んでくれるので、教官として教え甲斐があります。

また、学生達が一定の知識や技能を習得し、全国の現場官署へ巣立っていく時には感慨深い思いがします。

○転勤の楽しみやメリット

私自身は今までに関西空港事務所や東京航空交通管制部といった官署に勤務してきました。

子供連れでの転勤は保育園や小学校の転校が伴うため、子供にとって負担となる事もありますが、それぞれの勤務地での思い出も多く、転勤先で知り合った仲の良い友人が今でも泊まりがけで遊びに来てくれたりします。

そのせいか子供も人見知りしない性格に育ち、この夏は海外へのホームステイに嬉しそうに出かけていきました。

○航空局の印象

現場へ赴任しての第一印象は風通しのよい職場だと思ったことです。

空港などでは現場へ赴き、システムに直で触れる若手職員の意見が重要視されていたのが非常に印象的でした。



■主な経歴

平成 4年 4月 採用
平成 6年 4月 大阪空港事務所に航空管制技術官として配属
その後は関西空港、東京航空交通管制部などで管制技術官として勤務
平成23年10月 航空保安大学校 航空電子科教官

○航空局を志望する女性へのメッセージ

航空管制技術官に華やかさはありませんが、航空機を誘導する機器や管制官の業務を支えるシステムの運用・管理を日々実直に行っています。いわゆる裏方の仕事ですがシステムの不具合を解決したり、新システムへの移行を完了させたときチーム皆で小さくガッツポーズするこの仕事が好きです。一緒に航空の安全を支えませんか。

仙台空港事務所 航空灯火・電気技術官 樋口 亜希子



■主な経歴

平成24年10月 東京空港事務所
航空灯火・電気技術官付 採用
平成26年10月 仙台空港事務所
航空灯火・電気技術官付

○航空局に入って見た印象は？

航空灯火のもつ役割の多さや灯火を見るパイロットにも注目して設置されていることに驚きました。

航空局に入る前は、航空灯火の役割について滑走路や誘導路を示すものと考えていたのですが、実際には着陸時の経路や進入角度を示すものや、滑走路や誘導路の現在位置を伝えるためのもの等、光によってパイロットに情報を示しているものがあり航空灯火には様々な役割があることに驚きました。

また、航空灯火ごとに配置、色、明るさが基準で決められており航空灯火を見るパイロットに不快感を与えないように設置されているなど、見るものの立場のことも考えられていることを学び、航空灯火が航空機の安全にどのように関わっているのか、航空灯火の機能を維持することの大切さを改めて実感しました。

○転勤の楽しみやメリット

仕事でもプライベートでも初めての経験や新しい発見ができることです。

平成26年4月に羽田空港から仙台空港に転勤になりました。

初めての仙台は気温が低く、環境の違いから戸惑うこともありましたが、初めて牛タンを食べたときにとってもおいしいと驚いたり、伊達政宗像の実物を見て感動したりと仙台のいいところを発見することができとても面白いです。

また、業務面では初めて空港の除雪作業監督業務を経験しました。

除雪範囲や走行ルートを確認したり、灯器等が破損していないか確認したりと大変でしたが、除雪作業をするための機械について学ぶことができ、航空灯火・電気技術官としての業務以外のことを知るいい経験となりました。

このような初めての経験、新しい発見ができることが転勤の楽しみだと考えています。

○印象に残っている仕事、やりがいのある仕事

航空灯火施設維持工事の監督業務です。

航空灯火の維持・管理、運用をするためには日々メンテナンスを行い航空灯火の機能を保つことが大切です。そのためには日々の点検にて異常が無いか確認をすることはもちろんのこと、航空灯火に使用されている部品や電球の管理、不具合が発生したときの対応など様々なことに目を向ける必要があります。

多方面から物事を考えなければならないのでとても大変な業務ですがやりがいがある仕事です。夜間、航空灯火が問題無く点灯して航空機が安全に運航しているのをみるとこの業務をやっていてよかったと実感しています。



福岡空港事務所 施設運用管理官 内田 真生



■主な経歴

平成22年 4月 東京航空局建築室 採用
平成26年 10月 大阪航空局福岡空港事務所
先任施設運用管理官付
平成27年 10月 大阪航空局福岡空港事務所
施設運用管理官に昇任

○仕事以外の楽しみ

有給休暇を取って旅行に行くのが楽しみです。
有給休暇も取得しやすい環境であり、夏季休暇や祝日等と組み合わせて年休を取得すれば9連休という超大型連休の取得も可能です。
夏休みには、福岡空港からの直行便を使って屋久島で縄文杉を見てきたり、シルバーウィークには北海道でカヌーに乗ったりして、お休みを満喫しています。

○女性ならではのメリット

職員の方に早く顔と名前を覚えてもらえることです。
異動が多い職場において、どこの誰というのはなかなか覚えてもらえないものですが、同時期の異動者が十数人以上いても、女性職員はその中で数名だけということが多く、女性というだけで分かりやすい一つの個性ということで早々に覚えていただけます。

○業務の魅力

建築職として働くなかで、私が一番魅力的だと思うのは、業務の成果が目に見えやすい形で残ることだと思います。
特に建築職で一番目立つ仕事は管制塔新築業務です。
残念ながら私はまだ携わったことがありませんが、経験を積み、いつかは設計業務に携わってみたいと思っています。
これまで携わった業務の中では、外壁改修工事などがあります。
工事の監督職員としてとして外壁の色を決めたりし、自分が塗った建物が空港の片隅にでもあると、その空港を利用する度に自分の成果が見えます。
さらに、新築案件を担当すれば、“自分が作ったもの”が成果として残りますし、自分の業務が航空行政の一角を担うことを実感できます。

○転勤の楽しみやメリット

転勤は、北は北海道から南は沖縄まで日本各地に住むことができます。
しかし、引っ越しの際に手間がかかることなどデメリットに感じる人もいるかもしれません。
でも、逆転の発想で、私にとってはメリットだと思っています。
それというのも私は、物が捨てられない性各で片付けも苦手です。
同じ部屋に長く住み続けるほど雑然として物が増えていきます。
しかし、そこに数年ごとの引っ越しがあれば、家中の片付けができ、使わないものは次の引っ越し先で段ボール内に残され自然淘汰されるので、物を捨てられない私でも断捨離が可能になります。



大阪空港事務所 総務課 主査 竹本 ふみえ



■主な経歴

平成19年10月 大阪空港事務所総務課採用
人事厚生業務を担当
平成21年 6月 航空局総務課で幹部秘書を担当
平成23年 7月 航空局首都圏航空課
平成24年 4月 大阪空港事務所総務課主査
(係長級)人事業務を担当
平成26年 1月 育児休業取得
平成27年 4月 職場復帰
現在は大阪空港事務所総務課に勤務
子育てと仕事を両立しつつ部下を育成

○転勤の楽しみやメリット

観光だけでは分からない、それぞれの地方のことを深く知ることができ、また深く人と関わることができます。

また普段電話だけのやりとりをしている遠方の同僚とも、巡り巡って同じ官署で働くことがあり得るのも魅力です。

転勤の別れのあいさつは「さよなら」ではなく「またお会いする日まで」であるのも、転勤の多い官署ならではの特徴だと思います。全国に官署があり、全国各地の美味しいお土産が集い味わうことができます！

○結婚・出産後も働きやすい職場ですか？

女性が子育てしながら働く環境は整っており、自分や子どもの都合に合わせて利用できる制度が充実し、仕事を長く続けていける職場です。育児休業の取得や職場復帰は、上司や同僚が十分な理解を示していただき、スムーズに行うことができました。

復帰後、仕事と育児の両立をするにあたり子育てに関する制度を気兼ねなく活用できる職場であること、子育てをしながら仕事を続けていける職場だと実感しています。

○仕事以外の楽しみ

有給休暇の取得を推進していることもあり、休暇を取りやすい環境で、家族との時間を大切にすることができます。

また、気さくな方が多く懇親会などで美味しいお酒が飲めます。

○航空局を志望する女性へのメッセージ

航空局は異動は多いですが、人に恵まれています。

行政職だけでなく様々な技術系職種の方のお話を伺う機会もあり勉強になります。

時に考え方や価値観の違いに戸惑うこともありますが、日々成長し人生を豊かにしてくれると思います。

是非航空機の間近で一緒に働きましょう。



航空局 総務課 予算・管財室 西 知里



■平成21年4月 仙台空港事務所総務課採用

○航空局に入ってみた印象は？

若い方も多く、上司も時には冗談を言い合えるようなフランクな方が多いなあと思いました。

○女性ならではのメリット

男性職員が多いためか、ドラマで見るような女性同士のギスギスしたトラブルとは縁遠い気がします。笑

○転勤の楽しみやメリット

旅行が好きなので、様々な地域に住んで観光地等々をじっくり堪能できることが楽しみです。また、一つの業務にずっと続けるよりは、様々な業務をやってみたいと思うタイプなので、適度な頻度で異動があるというのは自分の性格にも合っていたと思います。

○印象に残っている仕事

航空局長の秘書を経験できたこと。航空全体のめまぐるしい動きを間近で見ることができ、航空業界はこうして動いているのか…！と、ひしひしと感じました。

また、幹部というとお堅いイメージがありますが、局長の(もちろん良い意味で)人間的な面を垣間見られたことが、個人的にはとても良い思い出になっています。

○仕事以外の楽しみ

主人(航空局職員です)と出かけること。せっかく東京にいるので、地方ではなかなか行われない公演を見に行ったりして、東京を満喫したいなあと思っています。

東京空港事務所 航空保安防災課 山本 留未

私は現在、東京空港事務所 航空保安防災課で勤務しています。採用されて、空港事務所に他の職種の女性職員が多いことと、航空保安防災職で今まで女性職員の採用がなかったことに大変驚きを感じました。

業務の内容は多岐にわたりますが、現在私が携わっている業務は大きく分けて空港保安業務と空港防災業務があります。

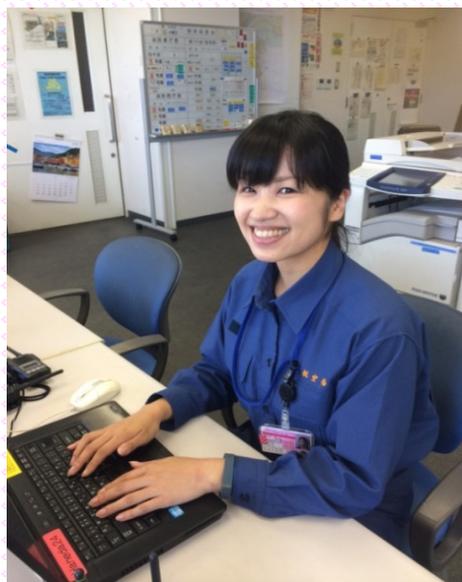
空港保安業務では、危機管理に関する事務のうち航空機のハイジャック、破壊その他航空に関する犯罪の防止に関する業務、また、空港防災業務では、空港等及びその周辺における航空機に関する事故その他空港等における事故及び空港等における災害に関する業務を行っております。

先に述べたように業務内容は多岐にわたるのであまりの多さに驚きながら日々勉強しています。

この職場はハイジャック・テロ等防止という大きなプレッシャーがある一方、乗客、空港を守るという強い使命感を感じながら仕事に臨むことができる職場です。

最後になりますが、私たちの組織は全国に仲間がいるという大きな職場で、それ故に相談できる上司・先輩もたくさんいて、業務のことだけでなく人としての規律を学べる場所です。

規律の厳しい職場ではありますが、とても楽しい職場でもありますので、この素晴らしい環境の中で私自身も皆さんと一緒に成長していけたらと思っています。



■平成27年1月 東京空港事務所航空保安防災課採用

国家公務員は、仕事と出産・育児の両立をサポートするための手厚い休暇制度や手当制度が用意されています。

航空局では、現在も多くの女性職員が制度を利用しており、子どもが生まれても仕事と家庭を両立し安心して働き続けることが可能です。

妊 娠 中

●深夜勤務及び時間外勤務の制限

申し出により、深夜勤務及び時間外勤務をしないことができます。

●健康診査等のための職務専念義務の免除(有給)

保健指導や健康診査を受けるため、勤務しないことができます。

●業務軽減等

出張の制限や夜勤から日勤への変更など、業務を軽減したり、他の軽易な業務に就くことができます。

●休息・捕食のための職務専念義務の免除(有給)

職員の業務が母体又は胎児の健康保持に影響があると認められるときは、適宜休息したり、捕食するために勤務しないことができます。

●通勤緩和(有給)

職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が母体又は胎児の健康保持に影響があると認められるときは、勤務時間の始め又は終わりに1日を通じて1時間を超えない範囲内で勤務しないことができます。

●休憩時間の短縮

職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が、母体又は胎児の健康保持に影響があると認められるときは、休憩時間を短縮(60分の場合は30分又は45分に、45分の場合は30分)することができます。

出 産

●産前休暇(有給)

分娩予定日の6週間(多胎妊娠の場合には14週間)前から分娩予定日まで勤務しないことができます。

●産後休暇(有給)

出産日の翌日から8週間を経過する日まで勤務することはできない。

■ 出産費

休暇制度のほかに、国家公務員共済組合から出産費として42万円が支給されるなどの経済的支援があります。

男性職員が利用できる休暇

●配偶者出産休暇(有給)

配偶者の出産に伴う入院の日から、出産日後2週間を経過する日までの間に、配偶者の入退院の付き添い等のため、2日の範囲内で勤務しないことができます。

●育児参加のための休暇(有給)

配偶者の産前産後期間中に、出産に係る子や小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため、5日の範囲内で勤務しないことができます。

育 児

●育児休業制度

子どもが3歳になるまで休業することができます。

■育児休業手当金

育児休業期間中は給与が支給されませんが、申し出により共済掛金が全額免除されるほか、育児休業手当金として最長で子が1歳6ヶ月に達するまで月額給与の50%相当が支給されます。

男性職員の育児休業

配偶者の就業等の状況に関わらず育児休業を取得することができます。

なお、この出生の日から57日以内に育児休業を取得した男性職員は、特別の事情がなくても再び育児休業を取得できます。

例えば、夫婦ともに職員の場合、妻の職場復帰と同時に夫が育児休業するなど、夫婦で分担して育児休業を取得することにより、妻の育児の負担が軽減され、職務復帰もスムーズになります。

仕事と育児の両立支援制度

●育児短時間勤務

小学校就学前の子を養育するため、勤務時間を1日3時間55分まで短縮することができます。

●育児時間

小学校就学前の子を養育する場合、1日2時間まで勤務しないことが可能です。

●保育時間

生後1歳未満の子を養育する場合、1日2回それぞれ30分以内で勤務しないことができます。

●早出遅出勤務

小学校就学前の子を養育するため、1日の勤務時間の長さを変えずに、始業・終業時刻を繰り下げることができます。

●超過勤務の免除、制限

3歳未満の子を養育する場合、請求により超過勤務をしないことができます。また、小学校就学前の子を養育する場合、月に24時間を超えて超過勤務をしないことができます。

●深夜勤務の制限

小学校就学前の子を養育する場合、深夜勤務(午後10時から午前5時まで)をしないことができます。

●子の看護休暇

小学校就学前の子どもを看護する場合、年5日まで取得可能です。

■福利厚生

国土交通省ではこれらの休暇、手当制度に加えて、福利厚生のアウトソーシングサービスを利用することが可能です。一時保育や家事代行の補助制度など、民間のサービスを割引で利用することができます。

※制度の取得には条件があります。また、法律等の改正により取得、利用可能な制度が変更になる可能性があります。

航空局の仕事は、空港や航空機を利用されるお客様にとって当然の大前提となっている、航空の「安全」と「安心」を、確実に、あたりまえに提供し続けることです。

そのため、業務では高い集中力とモチベーションを維持していくことが求められます。

航空局では、育児休業などで長期間仕事を離れていた人が現場に復帰する際も、安心して意欲的に業務に取り組み、早期に通常業務が行える環境を実現するため、国家公務員の休暇制度に加え、各職種で独自の復帰サポート体制を実施しています。

■行政職

育児休業からの復帰直後は子育ての支障とならないよう、管理職員が業務分担を適切に管理し過度な残業が行われないよう配慮しています。

特に、復帰後は業務への慣熟のため、前任者からの引き継ぎ期間を通常より長めに設定し円滑な復帰をサポートしています。

また、復帰直後の配属官署は配偶者の居住する地域にするなど、可能な限り配慮をしています。

■航空管制運航情報官

長期の育児休業取得者が、職場復帰後も意欲的に業務に取り組み、早期に通常業務が行える環境を整備するため「育児休業等復帰職員支援要領」を定めています。

その中で、復帰職員支援担当者を指名するとともに、退職時要望書の作成・提出、復帰支援の方法、復帰前後の研修などを明文化し、復帰にあたるサポート体制の一律化を図っています。

また、休業中も定期的に連絡を取り、情報提供を行うことも定めています。

■航空管制官

航空路の新設や滑走路、誘導路の増設、管制空域の再編など、業務環境の変化が激しく、多くの人の命を預かる職種であるため、育児休業中から、管制官を取り巻く状況について休業中にも情報提供することにより、復帰の際のギャップを埋める取り組みを行っています。

また復帰時には、知識の更新を目的として最新のマニュアルに関する座学研修を実施するとともに、現場管理職によるOJTを実施します。

■航空管制技術官

人事異動面では配偶者と同一エリアの官署に可能な限り配置し、育児に支障の出ないよう配慮しています。

復帰後の勤務については、日勤、シフト勤務など、育児に支障の出ない勤務パターンを本人の意向を踏まえ、調整の上実施しています。

更に、配偶者の勤務パターンも必要に応じて工夫するよう、官署間の管理職員同士で調整するといった対応も行っています。（例えば、妻と夫の交代制勤務パターンが同じにならないようにし、常に自宅に父母のどちらかがいるように勤務パターンを組むなど。）

■育児休業制度などが充実していますが、本当に利用できますか？

平成28年10月1日現在、航空局管内で希望した全ての人、73名の職員が育児休業を取得しています。
育児休業以外の制度についても多数の職員が利用しており、利用しやすい体制、環境が整っています。

■転勤で住み慣れた土地、地元を離れるのが不安です。

航空局は本局をはじめ、全国の空港や航空交通管制部が勤務地の対象になりますので、職種により違いはありますが転勤があります。
ただし、勤務地及び職務に関する希望を提出する機会を設けており、希望については可能な限り配慮しています。
採用時には転勤に対する不安や抵抗感を持つ職員もいますが、いざ転勤を経験すると、「様々な土地を旅行することが出来る」、「人間関係が広がる」など、肯定的な感想も多く聞かれます。

■結婚後、出産後の転勤はどうなりますか？

出産、育児における最も大変な時期や、介護が必要な家族がいるなど、勤務地や職務に配慮することもあります。
このパンフレットで紹介したとおり、多くの女性職員が結婚、出産後も仕事を続けています。

■昇進は男女関係なくできますか？

航空局は男女関係なくスペシャリストとして能力を発揮できる職場です。
意欲的な方は管理職への道も開けており、本省管理職や地方官署のトップに女性が登用されています。
従って、航空局は空港などの現場で働く専門職だけでなく、本省や地方航空局の行政部門においても男女関係なく活躍できる風土環境があります。

■残業はどのくらいありますか？

勤務地や職務により変わりますので一概に言えませんが、業務の都合や、航空機の運航スケジュールに遅延が生じた場合は残業をしなければならないこともあります。
もちろん残業をした場合は超過勤務手当が支給されますし、育児のため超過勤務や深夜勤務を免除する制度もあります。

■交替制勤務の場合、育児などの事情は考慮されますか？

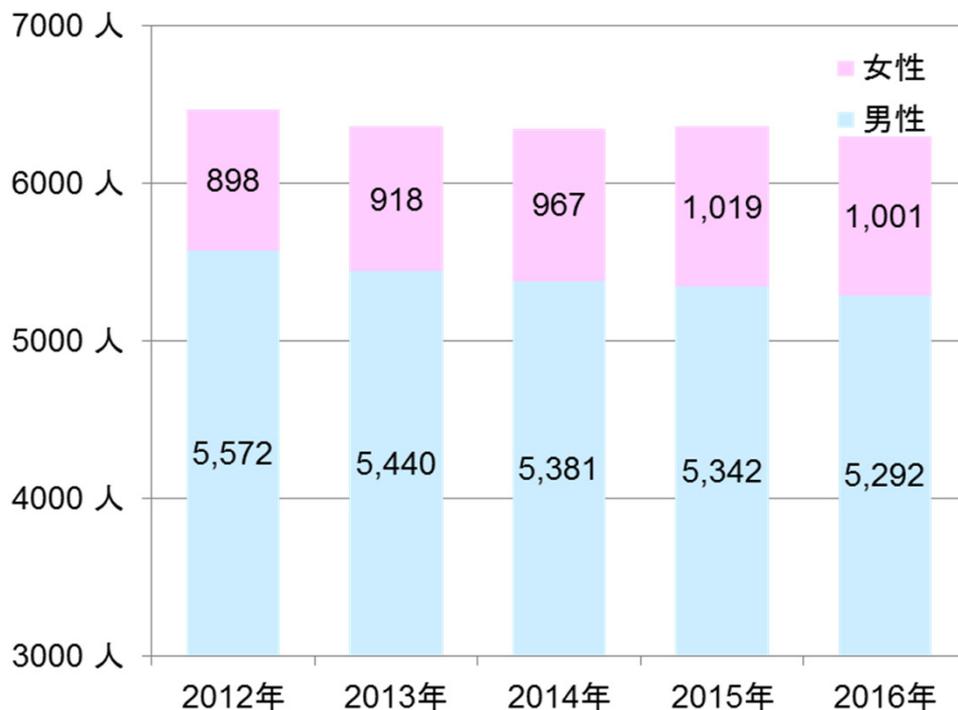
育児のための深夜勤務制限や出勤時間及び退庁時間の変更などの制度が設けられていますので、これら制度の範囲内で考慮されます。
また、交替制勤務者については、事情を考慮し日勤に変更する場合があります。

女性職員の採用実績

航空局では業務合理化により全体の職員数が減少するなか、女性職員数と割合は年々上昇しています。

平成28年度は、新規採用者における女性職員の割合が3割近くとなっています。また、これまで女性の採用実績のなかった航空保安防災職や機械職においても、初めて女性が採用されるなど、女性の活躍の場が広がっています。

■職員数の推移(男女内訳)



■職種別の女性職員数・割合

職 種	男性	女性	女性割合
行政職	678	71	9.5 %
保安防災職	190	2	1.0 %
土木職	134	1	0.7 %
建築職	60	9	13.0 %
機械職	237	1	0.4 %
電気職	217	7	3.1 %
運用職	672	203	23.2 %
管制職	1,443	618	30.0 %
管技職	1,437	75	5.0 %
その他	233	9	3.7 %
計	5,301	996	15.8 %

平成28年10月1日現在

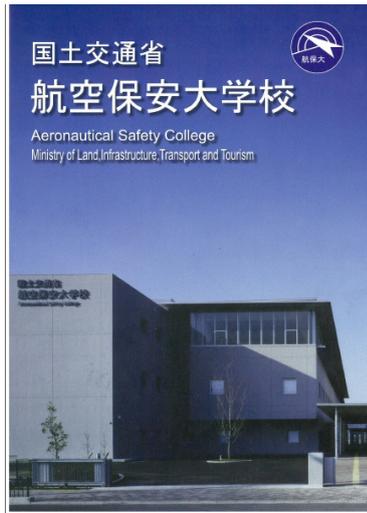
■新規採用実績(平成28年度)

職 種	男性	女性	女性割合
行政職	27	9	25.0 %
保安防災職	19	0	0.0 %
土木職	8	0	0.0 %
建築職	1	4	80.0 %
機械職	5	1	16.7 %
電気職	4	2	33.3 %
運用職	13	15	53.6 %
管制職	68	36	34.6 %
管技職	43	9	17.3 %
その他	15	0	0.0 %
計	203	76	27.2 %

あなたも空の安全を支える女性を目指してみませんか？
各職種の詳細な業務内容及び採用情報はホームページをご覧ください。

■ 航空管制官・航空管制運航情報官・航空管制技術官

航空保安大学校 <http://www.cab.mlit.go.jp/asc/>



■ 行政職・施設運用管理官・航空灯火・電気技術官・航空保安防災職



東京航空局

<http://www.cab.mlit.go.jp/tcab/adoption/>



大阪航空局

<http://ocab.mlit.go.jp/news/saiyou/saiyou.html>





Woman's Voices

Copyright © 2017 Civil Aviation Bureau.
All rights reserved.