

# 航空局女性職員 ガイドブック

 Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism

FROM: Mobile  
Phone

TO : CAB



Woman's Voices



Woman's Voices









# 航空灯火・電気技術官・施設運用管理官(機械職)

大阪航空局 保安部 航空灯火・電気技術課 田島 沙也香

## ○航空局を志望したきっかけは？

私の地元(群馬)には空港がありません。空港という場所自体が旅行でないといつ訪れない場所であり、昔から憧れの場所でした。そんな憧れの場所で働いてみたい、活躍してみたいと思ったのが志望動機の1つです。また、2020年に予定されていた東京オリンピックに向けて、これからより需要が伸びるであろう航空業界へ少しでも貢献したいと思い志望しました。

## ○電気職の業務の魅力について

航空灯火というのは、国家公務員の中では我々の職種しか扱っていません。空港事務所の勤務では、滑走路に設置された航空灯火を点検するために、深夜の滑走路を自らの運転で走行するという、日常においてはあり得ないことが経験できます。また、新しい滑走路に必要な施設の整備工事にかかる設計や監督をしたりと、非常にやり甲斐を感じる業務ばかりだと感じています。夜間に点灯している航空灯火は何度見ても綺麗なため、この景色を守るためにも日々頑張っているのだと誇りに思いつつ、身を引き締めながら業務に取り組んでいます。

## ○仕事以外の楽しみ

コロナ禍で最近は全く行けていないですが、お休みの日はストレス発散と運動不足解消も兼ねて、女性アイドルのライブに行くことが多いです。勤務地が都会になるとライブの機会も多いですし、逆に地方勤務になればそこでしか参加できないツアーや地元でしか会えないアイドルを見つけることもできるので、転勤の1つの楽しみにもなっています。

## ○航空局を志望する女性へのメッセージ

男性の多い職種ではありますが、女性の航空灯火・電気技術官は毎年採用されています。また、同じ職種に女性がいないでも他職種の女性と関わる機会はたくさんありますし、女性特有の悩みや意見を聞いていただける機会も設けられています。国民の足となる航空業界を一緒に支えていきませんか？皆さんと一緒に働くことができるのを楽しみにしています！



## ◆主な経歴

平成28年 4月 大阪空港事務所 管制保安部  
先任航空灯火・電気技術官付 採用  
平成30年 4月 東京空港事務所 管制保安部  
先任航空灯火・電気技術官付  
令和 2年 4月 現職

# 施設運用管理官 (建築)



## ○航空局を志望したきっかけは？

昔から、ものづくりが好きで建築の勉強をしてきました。当時、先生からは「女性の就職先は無いから公務員を目指せ。」と言われ、国家公務員を目指すこととなりました。国家試験合格後、初めて航空局を知りました。その時は、航空機や空港に対する知識も憧れも全くありませんでしたが、仕事に就き、全国にある空港施設の現場を見て、スケールの大きさに感動が押し寄せてきたのを覚えています。

## ○印象に残っている仕事

初めての現場は、航空機を正確に飛行させるための無線施設で直径50m、高さ7mの鉄骨の塗り替えを行いました。無線施設は、公共建築としての所定の品質が求められる上、航空機の運航に支障がないよう工事を進めなければなりません。航空局の職員でなければ見ることも出来ない施設を前に、航空のことを教えてくれたのは、施設を管理している航空管制技術官の方でした。ただでさえ航空機の安全運航に堅持し業務を行わなければならないのに、採用されたばかりの新人が工事業者と調整を行い現場監理を行うことに心労が絶えなかったと思います。無事に工事が完成し、その方から現場で撮った写真と直筆の手紙が届きました。手紙には「新品同様に生まれ変わり感謝しております。将来指導される立場になられた頃、この写真を見て思い出していただければ大変幸せに思います。」と書かれていました。私にとって初めての現場は、誰かのために仕事ができる喜びと、これから航空局建築職として要求される

## ○職場の雰囲気は

空港事務所勤務では、空港関係者と一体となって事業に取り組んでおり、上司や他職種の方々と信頼関係をしっかり築くことができます。また、昔も今も性別を意識して仕事をした事は一度も無く、チャンスは平等にあると思っています。

## ○建築職の業務の魅力について

東京空港事務所 施設部 施設運用管理官 宇江城 菜乃



## ◆主な経歴

平成26年 4月 採用  
平成29年 4月 東京航空局 空港部  
空港企画調整課  
令和 2年 4月 現職

## ○航空局を志望したきっかけは？

学生時代は土木工学を専攻しており、土木は全てのインフラの基盤であり国民が生活していく上で無くてはならないものであることを学びました。特に空港は、海に囲まれている沖縄出身である私自身にとっては身近なものであり、重要なインフラのひとつでした。学生時代に学んだことを活かしながら、日本国内、そして世界を繋ぐネットワークである空港の仕事に携わりたいと思い航空局を志望しました。

## ○印象に残っている仕事、やりがいのある仕事

採用されて初めて携わった仕事は那覇空港滑走路増設事業の環境関係の業務だったのですが、着工してすぐのタイミングで、予定地は海が広がっているだけで何もありませんでした。その後、増設滑走路を供用するタイミングで本省の那覇空港を含む予算を取りまとめる部署に配置されていたのですが、何も無い場所に大きな構造物が造られていき、最終的には航空機が着陸する、という事業の一連を見守ることができました。私が携わったのは環境業務や予算業務で直接的に工事に関わる部署ではなかったのですが、私がやっている仕事は社会基盤の整備に繋がっていて国民の生活の利便の向上に繋がっているということを改めて実感することができ、今日のやりがいに繋がっているのだと感じています。

## ○仕事以外の楽しみ

学生時代の友人と旅行に行くことが楽しみのひとつです。特に海外旅行で現地の文化や人柄に触れる事が自分自身の生き方を見直すきっかけとなったり、仕事や日常生活で狭まってしまった視野を改めて広げる事に繋がっているように思います。

## ○航空局を志望する女性へのメッセージ

女性活躍を推進している世の中ではありますが、職種によってはまだまだ女性職員が少なく思いどおりにいかないこともあるかもしれません。しかしながら、航空局はたくさんの職員がいて、いろいろな考え方があって、助けてくれる人たちがいます。また、様々な職種の人たちと一緒に仕事をする事で自分自身が知らなかった世界に触れることができるのが航空局の良い所だと思います。

Woman's Voices

Woman's Voices

# 行政職

## 神戸航空交通管制部 総務課 新玉 佳代



### ◆主な経歴

平成16年 4月 関西空港事務所 会計課 採用  
平成22年 11月 関西空港事務所 会計課 主査  
平成24年 4月 新千歳空港事務所 総務課 主査  
平成26年 7月 福岡空港事務所 総務課 主査  
平成28年 5月 育児休業  
平成30年 4月 復帰、神戸航空衛星センター 総務課 主査  
平成30年 10月 神戸航空交通管制部 総務課 人事係長  
令和元年 7月 育児休業

### ○各職種の業務の魅力について

行政職は一般事務から航空特有の業務まで幅広く様々な業務があり、私自身まだ経験したことない業務が多くあると思います。そのため、いつでも新しい仕事に出会え、自分への刺激になります。私がこれまでに経験した航空特有の業務は専門性が高く、航空六法をそばに置いて日々勉強をしながらの業務でしたが、自分の興味のある航空業界のことについて多くの知識を得ることができとても楽しい仕事の時間でした。また、一般事務においても奥が深く、単なるルーティン作業で終わらない業務があったり、効率性の向上に頭を使ったりと、常に向上心をもって取り組める仕事です。

### ○職場の雰囲気は？

これまでいろいろな職場で勤務しましたが、どこにいても上下関係がよく、柔らかな雰囲気のある職場です。ただ単に優しくのんびりしているというわけではなく、規律正しくみなさん覇気もあり、職場にいて自分で自分自身も磨かれている感じがします。

### ○印象に残っている仕事、やりがいのある仕事

本省航空局で国際航空業務や幹部の秘書を担当させていただいた際には、世界情勢や国会などの世の中の動きが直接仕事に影響してくるので大変な思いもりましたが、航空行政の最前線にたっていることを実感できる貴重な経験ができたと思います。

また、雪とはほぼ無縁だった私にとって、北海道での勤務はとても新鮮で、国管理空港の庶務担当として除雪作業のほか、早朝ランウェイウォークのイベントなど地域ならではの業務に携われたこともとても印象に残っています。

### ○仕事以外の楽しみ

マラソンが趣味で、独身時代は日々の仕事が終われば夜にはトレーニング、そして赴任先の各地域でのマラソン大会や休暇を利用して海外旅行を兼ねたマラソン大会によく出かけました。今は未就学児が二人おり子育て真最中ですが、子供の成長とともに、これからは子供も引き連れて、また走りたくと思っています。

### ○結婚・出産後も働きやすいか？

結婚後は何ら問題もなく旧姓のまま仕事を継続しました。また、出産後も育児時間やフレックスタイム制度など両立支援のための制度を活用し仕事と育児の両立に努めました。特に第一子出産からの復職時は住み慣れた地元で復職したいとの希望をかなえていただき、また、復職後は上司や同僚が無理をしないようにと、とても気遣ってくださり、担当業務を支援していただき、大変感謝しています。

Woman's Voices

# 行政職、航空保安防災職

## 東京航空局 総務部 総務課 佐間野 夏菜



■平成28年 4月 東京航空局 総務部総務課 採用  
平成30年 2月 育児休業  
令和元年 10月 復帰、現職

### ○航空局を志望したきっかけは？

空港という非日常的な職場で勤務できたり、全国様々な地域で勤務できるということに魅力を感じ志望しました。入省して実際に航空行政に携わることによって、需要が高まり成長し続ける航空業界の一端を担う航空局で働けて良かったと思っています。

### ○職場の雰囲気は？

ちょうどいい緊張感と距離感がありますが、上司や同僚への相談もしやすく、一人一人の意思を尊重してくれる職場です。勤務先や職員も多く、人事異動の度に職場の雰囲気がガラッと変わるので、常に新鮮な気持ちで働くことができます。

### ○女性ならではのメリット

業務においては「女性だから」という理由で得をした損をしたと思うことはありません。性別ではなく、個々の能力を見る組織です。「女性だから」というメリットデメリットがないところが最大のメリットです。

### ○仕事以外の楽しみ

お昼休憩のランチです。配偶者が同じ庁舎内で働いているので出勤日が被った日は一緒にランチをしています。勤務先の周りには和食、洋食、ラーメン、唐揚げ、丼などたくさんのお店が揃っているので飽きがきません。

### ○出産・育児と仕事の両立はどうでしたか？

産前休暇を取得する1ヶ月前に後任が配置されたのでスムーズに業務引継ができて、仕事の心配なく休暇に入れました。当時、同じ職場に働きながら育児をしている先輩ママがいたのも心強かったです。その後、約2年育児休暇をいただいたので復帰の際は不安はありませんでしたが、増員して対応いただいたのと、当時の上司が理解のある方だったのでスムーズに職場復帰できました。最近テレワーク環境が整ってきたので通勤時間を家事や子どもとの時間に充てられるようになり、両立がさらに楽になりました。

### ○航空局を志望する女性へのメッセージ

航空業界の発展に貢献したいという大きな志をもった方から、航空行政に興味はあるけど航空に関する知識がなくて心配という方まで、業務が多岐に渡るので輝けるポストが沢山ある職場です。やってみないとわかりません。航空に少しでも興味関心をもたれた方の志望をお待ちしています！

## 航空局航空ネットワーク部空港技術課 空港保安防災教育訓練センター 管理係長 山本 留未

### ○航空局を志望したきっかけは

以前の職場で保安専門官の活躍する姿を見て興味を持つようになりました。消防業務があり大型化学消防車を運転するために大型免許が必要ということを知り、当時、大型免許がなかった私に父と母が大型免許を取得できる教習所をすぐに探してくれたのが後押しとなりました。

### ○印象に残っている仕事

空港保安防災教育訓練センターに配属され、主査(教官)として全国の空港消防職員等へ教育を行いました。消防の訓練では皆が人命を第一に考え訓練に励む姿、自空港へ戻っても技量維持に努めるという姿勢が頼もしく感じました。また、真夏でももちろん防火衣を着て訓練を行います。暑さでこんなにも汗をかいたのか!というほど汗をかき、そんな自分自身にも驚きました。

### ○女性ならではのメリット

地方官署においては訓練や保安対策等、外部機関と調整することが多く、初めは「女性は珍しいですね」との会話から始まりますが、早々に顔と名前を覚えていただけます。

また、訓練の際に無線にてやりとりを行う時に「女性のほうが声が聞き取りやすい」と言ってくれたこともありました。有事の際は、指揮をとる立場であることから迅速、的確にやり取り・指示ができることはメリットです。

### ○航空局を志望する女性へのメッセージ

保安防災職は、男性が多い職種ではありますが、男女関係なく全国に仲間がいるという職場で、相談できる上司・先輩もたくさんいて、業務のことだけでなく人としての規律を学べる場所です。女性だから無理だろうと思って諦めず、ぜひ挑戦してください。この素晴らしい環境の中で私自身も皆さんと一緒に成長していきたいと思っています。お待ちしております。



■平成27年 1月 東京空港事務所 航空保安防災課 採用  
平成29年 1月 高知空港事務所 総務課 保安専門官  
平成31年 4月 空港保安防災教育訓練センター 主査  
令和2年 7月 現職

Woman's Voices

# ワーク・ライフ・バランス

国家公務員は、仕事と出産・育児の両立をサポートするための手厚い休暇制度や手当制度が用意されています。

航空局では、現在も多くの女性職員が制度を利用しており、子どもが生まれても仕事と家庭を両立し安心して働き続けることが可能です。

## 妊 娠 中

- 深夜勤務及び時間外勤務の制限  
申し出により、深夜勤務及び時間外勤務をしないことができます。
- 健康診査等のための職務専念義務の免除（有給）  
保健指導や健康診査を受けるため、勤務しないことができます。
- 業務軽減等  
出張の制限や夜勤から日勤への変更など、業務を軽減したり、他の軽易な業務に就くことができます。
- 休息・補食のための職務専念義務の免除（有給）  
職員の業務が母体又は胎児の健康保持に影響があると認められるときは、適宜休息したり、補食するために勤務しないことができます。
- 通勤緩和（有給）  
職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が母体又は胎児の健康保持に影響があると認められるときは、勤務時間の始め又は終わりに1日を通じて1時間を超えない範囲内で勤務しないことができます。
- 休憩時間の短縮  
職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が、母体又は胎児の健康保持に影響があると認められるときは、休憩時間を短縮（60分の場合は30分又は45分に、45分の場合は30分）することができます。

## 出 産

- 産前休暇（有給）  
分娩予定日の6週間（多胎妊娠の場合には14週間）前から分娩予定日まで勤務しないことができます。
- 産後休暇（有給）  
出産日の翌日から8週間を経過する日まで勤務することはできません。

### ■出産費

休暇制度のほかに、国家公務員共済組合から出産費として42万円が支給されるなどの経済的支援があります。

### 男性職員が利用できる休暇

- 配偶者出産休暇（有給）  
配偶者の出産に伴う入院等の日から、出産日後2週間を経過する日までの間に、配偶者の入退院の付き添い等のため、2日の範囲内で勤務しないことができます。
- 育児参加のための休暇（有給）  
配偶者の産前産後期間中に、出産に係る子や小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため、5日の範囲内で勤務しないことができます。

## 育 児

- 育児休業制度  
子どもが3歳になるまで休業することができます。

### ■育児休業手当金

育児休業期間中は給与が支給されませんが、申し出により共済掛金が全額免除されるほか、育児休業手当金として最長で子が1歳6ヶ月に達するまで標準報酬月額50%相当が支給されます。

### 男性職員の育児休業

配偶者の就業等の状況に関わらず育児休業を取得することができます。  
なお、子の出生の日から57日以内に育児休業（産後パパ育休）を取得した男性職員は、特別の事情がなくても再び育児休業を取得できます。  
例えば、夫婦ともに職員の場合、妻の職場復帰と同時に夫が育児休業するなど、夫婦で分担して育児休業を取得することにより、妻の育児の負担が軽減され、職務復帰もスムーズになります。

## 仕事と育児の両立支援制度

- フレックスタイム制（交替制勤務職員を除く）  
職員の申告により、1日の最短勤務時間を6時間（育児介護職員は4時間）以上とし、午前7時～午後10時までの間で勤務時間を割り振ることができます。育児や介護を行う職員は、1週間に1日を限度に週休日を設定することも可能です。
- 育児短時間勤務  
小学校就学前の子を養育するため、勤務時間を1日3時間55分まで短縮することができます。
- 育児時間  
小学校就学前の子を養育する場合、正規の勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内勤務しないことが可能です。
- 保育時間  
生後1歳未満の子を養育する場合、1日2回それぞれ30分以内で勤務しないことができます。
- 早出遅出勤務  
小学校就学前の子を養育するため、1日の勤務時間の長さを変えることなく、始業・終業時刻を繰り下げることができます。
- 超過勤務の免除、制限  
3歳未満の子を養育する場合、請求により超過勤務をしないことができます。また、小学校就学前の子を養育する場合、月に24時間かつ年150時間を超えて超過勤務をしないことができます。
- 深夜勤務の制限  
小学校就学前の子を養育する場合、深夜勤務（午後10時から翌日午前5時まで）をしないことができます。
- 子の看護休暇  
小学校就学前の子を養育する場合、負傷、疾病にかかった子の世話又は疾病の予防の、年5日まで取得可能です。

### ■福利厚生

国土交通省ではこれらの休暇、手当制度に加えて、福利厚生のアウトソーシングサービスを使用することが可能です。一時保育や家事代行の補助制度など、民間のサービスを割引で利用することができます。

※制度の取得には条件があります。また、法律等の改正により取得、利用可能な制度が変更になる可能性があります。

## 復帰後のサポート体制

航空局の仕事は、空港や航空機を利用されるお客様にとって当然の大前提となっている、航空の「安全」と「安心」を、確実に、あたりまえに提供し続けることです。

そのため、業務では高い集中力とモチベーションを維持していくことが求められます。

航空局では、育児休業などで長期間仕事を離れていた人が現場に復帰する際も、安心して意欲的に業務に取り組み、早期に通常業務が行える環境を実現するため、国家公務員の休暇制度に加え、各職種で独自の復帰サポート体制を実施しています。

### ■行政職

育児休業からの復帰直後は子育ての支障とならないよう、管理職員が業務分担を適切に管理し過度な残業が行われないよう配慮しています。

特に、復帰後は業務への慣熟のため、前任者からの引き継ぎ期間を通常より長めに設定し円滑な復帰をサポートしています。

また、復帰直後の配属官署は配偶者の居住する地域にするなど、可能な限り配慮をしています。

### ■航空管制運航情報官

長期の育児休業取得者が、職場復帰後も意欲的に業務に取り組み、早期に通常業務が行える環境を整備するため「育児休業等復帰職員支援要領」を定めています。

その中で、復帰職員支援担当者を指名するとともに、休職時要望書の作成・提出、復帰支援の方法、復帰前後の研修などを明文化し、復帰にあたるサポート体制の一律化を図っています。

また、休業中も定期的に連絡を取り、情報提供を行うことも定めています。

### ■航空管制官

航空路の新設や滑走路、誘導路の増設、管制空域の再編など、業務環境の変化が激しく、多くの人々の命を預かる職種であるため、育児休業中から、管制官を取り巻く状況について休業中にも情報提供することにより、復帰の際のギャップを埋める取り組みを行っています。

また復帰時には、知識の更新を目的として最新のマニュアルに関する座学研修を実施するとともに、現場管理職によるOJTを実施します。

### ■航空管制技術官

人事異動面では配偶者と同一エリアの官署に可能な限り配置し、育児に支障の出ないよう配慮しています。

復帰後の勤務については、日勤、シフト勤務など、育児に支障の出ない勤務パターンを本人の意向を踏まえ、調整の上実施しています。

更に、配偶者の勤務パターンも必要に応じて工夫するよう、官署間の管理職員同士で調整するといった対応も行っています。（例えば、妻と夫の交代制勤務パターンが同じにならないようにし、常に自宅に父母のどちらかがいるように勤務パターンを組むなど。）

## FAQ（よくある質問）

### ■育児休業制度などが充実していますが、本当に利用できますか？

令和3年2月1日現在、航空局管内で希望した全ての女性職員（83名）が育児休業を取得しています。

育児休業以外の制度についても多数の職員が利用しており、利用しやすい体制、環境が整っています。

### ■転勤で住み慣れた土地、地元を離れるのが不安です。

航空局は本局をはじめ、全国の空港や航空交通管制部が勤務地の対象になりますので、職種により違いはありますが転勤があります。

ただし、勤務地及び職務に関する希望を提出する機会を設けており、希望については可能な限り配慮しています。

採用時には転勤に対する不安や抵抗感を持つ職員もいますが、いざ転勤を経験すると、「様々な土地を旅行することが出来る」、「人間関係が広がる」など、肯定的な感想も多く聞かれます。

### ■結婚後、出産後の転勤はどうなりますか？

出産、育児における最も大変な時期や、介護が必要な家族がいるなど、勤務地や職務に配慮することもあります。

このパンフレットで紹介したとおり、多くの女性職員が結婚、出産後も仕事を続けています。

### ■昇進は男女関係なくできますか？

航空局は男女関係なくスペシャリストとして能力を発揮できる職場です。意欲的な方は管理職への道も開けており、本省管理職や地方官署のトップに女性が登用されています。

従って、航空局は空港などの現場で働く専門職だけでなく、本省や地方航空局の行政部門においても男女関係なく活躍できる風土環境があります。

### ■残業はどのくらいありますか？

勤務地や職務により変わりますので一概に言えませんが、業務の都合や、航空機の運航スケジュールに遅延が生じた場合は残業をしなければならないこともあります。

もちろん残業をした場合は超過勤務手当が支給されますし、育児のため超過勤務や深夜勤務を免除する制度もあります。

### ■交替制勤務の場合、育児などの事情は考慮されますか？

育児のための深夜勤務制限や出勤時間及び退庁時間の変更などの制度が設けられていますので、これら制度の範囲内で考慮されます。

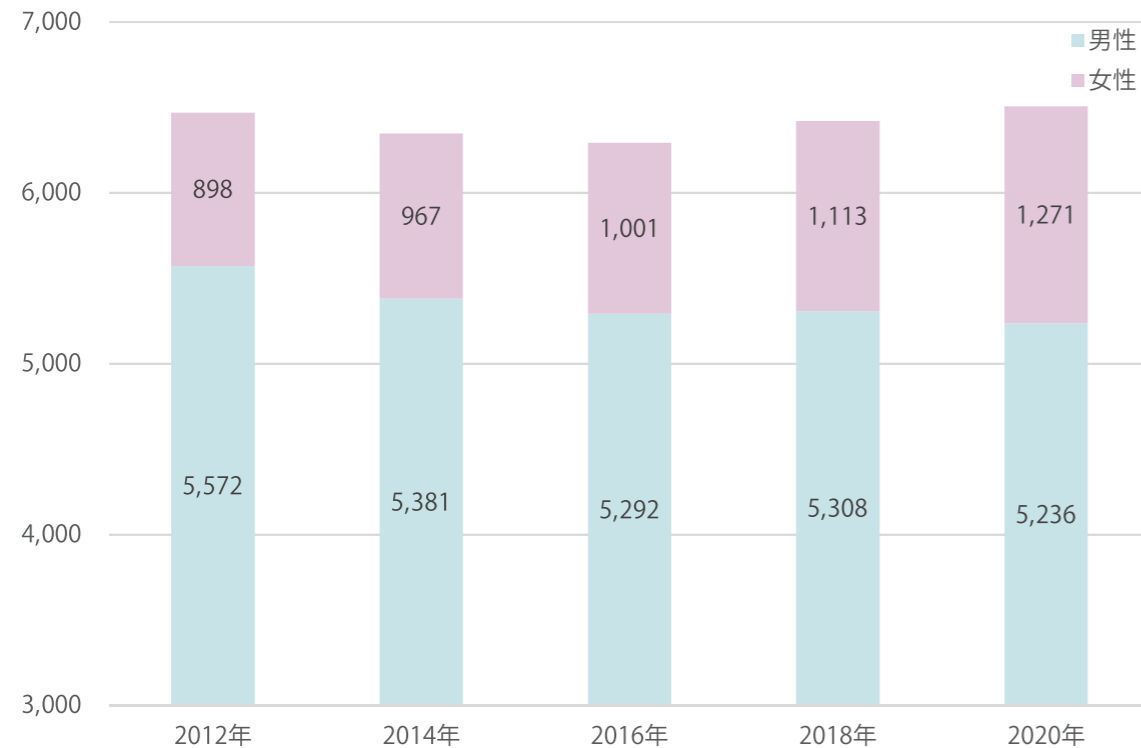
また、交替制勤務者については、事情を考慮し日勤に変更する場合があります。

# 女性職員の採用実績

航空局では業務合理化により全体の職員数が減少するなか、女性職員数と割合は年々上昇しています。

令和2年度は、新規採用者における女性職員の割合が4割近くとなっています。

## ■職員数の推移（男女内訳）



## ■職種別の女性職員数・割合

職種	男性	女性	女性割合
行政職	700	99	12.4%
保安防災職	170	1	0.6%
土木職	136	2	1.4%
建築職	60	11	15.5%
機械職	225	4	1.7%
電気職	205	14	6.4%
運用職	611	242	28.4%
管制職	1514	793	34.4%
無線職	1377	95	6.5%
その他	238	10	4.0%
計	5236	1271	19.5%

## ■新規採用実績（令和2年度）

職種	男性	女性	女性割合
行政職	23	9	28.1%
保安防災職	6	0	0.0%
土木職	9	0	0.0%
建築職	2	1	33.3%
機械職	11	1	8.3%
電気職	15	0	0.0%
運用職	20	15	42.9%
管制職	37	57	60.6%
無線職	28	7	20.0%
その他	2	1	33.3%
計	153	91	37.3%

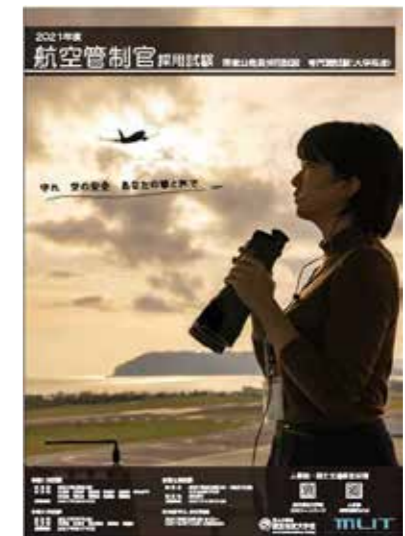
# 採用情報

あなたも空の安全を支える女性を目指してみませんか？

各職種の詳細な業務内容及び採用情報はホームページをご覧ください。

■航空管制官・航空管制運航情報官・航空管制技術官

航空保安大学校 <http://www.cab.mlit.go.jp/asc/>



■行政職・施設運用管理官・航空灯火・電気技術官・航空保安防災職



東京航空局

<http://www.cab.mlit.go.jp/tcab/adoption/>



大阪航空局

<https://www.cab.mlit.go.jp/wcab/recruit/>

